

Weitere Ideen und Anregungen für die dritte GDA-Periode

(Nur eine) Gefährdungsbeurteilung

- GDA-Ziel sollte EINE Gefährdungsbeurteilung sein, es sollte keine drei unabhängigen Programme geben
- Gefährdungsbeurteilung als gesamtheitliches Instrument darstellen => es kann nur eine geben
- Ein Mensch = eine Gesundheit; Angebote nach Präventionsgesetz mit Gefährdungsbeurteilung abstimmen.

Kommunikation (extern)

- Begriff der Gefährdungsbeurteilung überdenken, ob wir damit die Zielgruppe Klein- und Kleinstbetriebe erreichen; Zielgruppengerecht formulieren
- Bundesweit einheitliche Schwerpunktaktionen bei der Kontrolle (nach einheitlichen, gemeinsamen Vorgaben)
- Thema in die Medien bringen (z.B. TV-Spot)
- Wettbewerb ausloben für Betriebe „Zeig die Arbeitsschutzinitiative 2024“

Kommunikation (intern)

- Zwischen den Arbeitsprogrammen muss es einen Austausch geben (voneinander wissen), um Synergien nutzen zu können

Bildung/Nachwuchs

- Arbeitsschutzengagement bei Nachwuchskräften attraktiv machen (z. B. in der Arbeitspsychologie)
- Bildungseinrichtungen einbeziehen (Vorbereitung auf Arbeitswelt, Risiko- und Gesundheitskompetenz)

Interne Struktur (Programme)

- Personelle Ressourcen für die Abwicklung des Programms.
- Bessere Mandatierung
- Struktur: Schlankes Multiprojekt-Management
- Schlanke übergeordnete Leitung
- Hauptamtliche Kräfte in Leitung, Öffentlichkeitsarbeit und Evaluation der Arbeitsprogramme
- Gewährung der Aufgabenwahrnehmung für die Arbeitsprogrammtätigkeiten inkl. Ermöglichung von Dienstreisen
- Rolle der GDA-Koordinatoren klären und stärken (sie sind ein bedeutsamer Filter)
- Zentrale Ansprechpartner für Verwaltungsfragen (die Mittelverausgabung ist streckenweise nicht geregelt)
- Übertragbare Mittel
- Zügiges Begleichen von Rechnungen (Auftragnehmer warten z.T. zu lange auf ihr Geld)

Evaluation

- Bereitstellung von zusätzlichen Kompetenzen (Profis) zur Evaluation für die Öffentlichkeitsarbeit
- Berücksichtigen der Ergebnisse der Prozessevaluation der Arbeitsprogramme von GDA
- Austausch mit Dachevaluation nicht nur am Anfang (wir haben danach nichts mehr gehört/erfahren => Black Box). Dabei: sich den realen Prozessen/Gefährdungen stellen (nicht den Hochglanz-Darstellungen)

Ausschreibungen

- Arbeitsschutz als Bestandteil von Ausschreibungen verbindlich regeln

Strategie

- Integrative Strategie: Gesundheitsförderung und Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Nicht wieder Programme entwickeln, die nur ein oder zwei Prozent der Betriebe erreichen. Notwendig sind Strategien, die Gefährdungsbeurteilung nachhaltig in die Fläche bringen.
- Schnittstelle zwischen Security und Safety offensiv angehen.
- ORGA als zentrales Instrument => Element 5 GDA Gefährdungsbeurteilung

Aufsicht

- Bestellte Sifa = gute Voraussetzung/Garantie für Vorliegen einer Gefährdungsbeurteilung: (1) Betriebe abfragen nach Namen ihrer Sifa (2) Betriebe ohne Sifa werden durch Aufsicht aufgesucht
- Verpflichtende Selbstauskunft von Unternehmen; ggf. Nachverfolgung durch staatliche Aufsichtsbehörden (staatlich und UVT).

Kooperationen/Gestaltung

- 4.0-Prozesse berücksichtigen
- Enge Kooperation mit Präventionsstrategie
- In den Schwerpunktthemen muss Gestaltungsspielraum gewahrt bleiben

Vermischtes

- Kontrolle (ausländischer) Sub-Sub-Unternehmer braucht mehr Personal und dient dem fairen Wettbewerb
- Problem Leiharbeit stärker berücksichtigen
- IT-technische Probleme bei der Übermittlung der Daten aus den Kernprozessen lösen.
- Spezielle Konzepte für KMU
- Berücksichtigung einer sicheren und gesunden Arbeitsweggestaltung